

Fellows & Sparks

Systemisches Management Coaching:

„Strukturiert nachdenken!“

Selbstorganisation unterstützen –
Handlungskompetenz schaffen



Wo soll ich anfangen?

Ich kann mich nicht entscheiden!

Wie soll ich mich verändern?

Alle zerren an mir!

Früher hatte ich noch Spaß!

Wie führe ich ohne Macht?

! ?

Mein Team geht nicht mit!

Wie gehe ich mit Machtgerangel um?

Bin ich der Aufgabe gewachsen?

Wir kommen nicht voran!

Ich habe mich verzettelt!

Warum ist mein Chef unzufrieden?

**Führung, Konflikte,
Motivation, Wandel**

**Führungsalltag
bedeutet immer
öfter, an Grenzen
zu stoßen.**

**Wir begleiten Führungskräfte in ihrer
herausfordernden Rolle**

Wir führen durch einen klaren **Prozess**. Dabei stellen wir zum **richtigen Zeitpunkt** die richtigen Fragen. Wir geben **passende Denkanstöße**, um Haltung und Verhalten authentisch auf die Situation auszurichten.

Immer im Blick – das Unternehmensziel

Ganz gleich, ob persönlich, online oder hybrid: Wir coachen nicht im „luftleeren“ Raum. Wir verstehen die Ziele, die Veränderungen und das Umfeld.

Wir helfen den Führungskräften dabei, den eigenen Weg stets mit einem realistischen Blick auf die Unternehmensziele zu verbinden.

Handlungskompetenz aufbauen

Ausgangspunkt, für erfolgreiche Führung in Veränderungen.

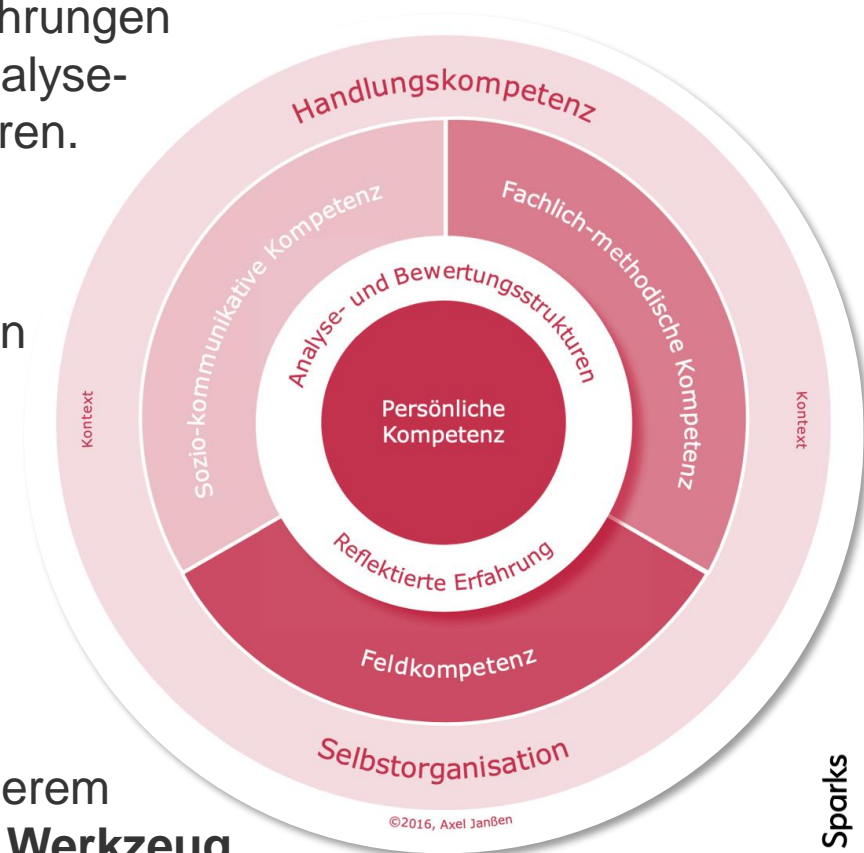
Handlungskompetenz entsteht, wenn man alle eigenen Kompetenzbereiche erfolgreich miteinander kombiniert und einsetzt.

Dafür benötigen Führungskräfte Unterstützung bei der Reflektion eigener Erfahrungen sowie wirkungsvolle Analyse- und Bewertungsstrukturen.

Wir helfen dabei die eigenen Werte, Motive, Stärken und Schwächen zu erkennen – und zu reflektieren.

Wir geben Raum für den Wechsel von Perspektiven und eingeübten Mustern.

Und **wir bieten** mit unserem Prozess das passende **Werkzeug**, um die eigene **Handlungskompetenz** zu stärken und die **Selbstorganisation** zu verbessern.



Strukturierte Hilfe

Zum Nachdenken und als Werkzeug für die Zukunft.

Systemisches Coaching berücksichtigt alle relevanten Aspekte eines Themas.

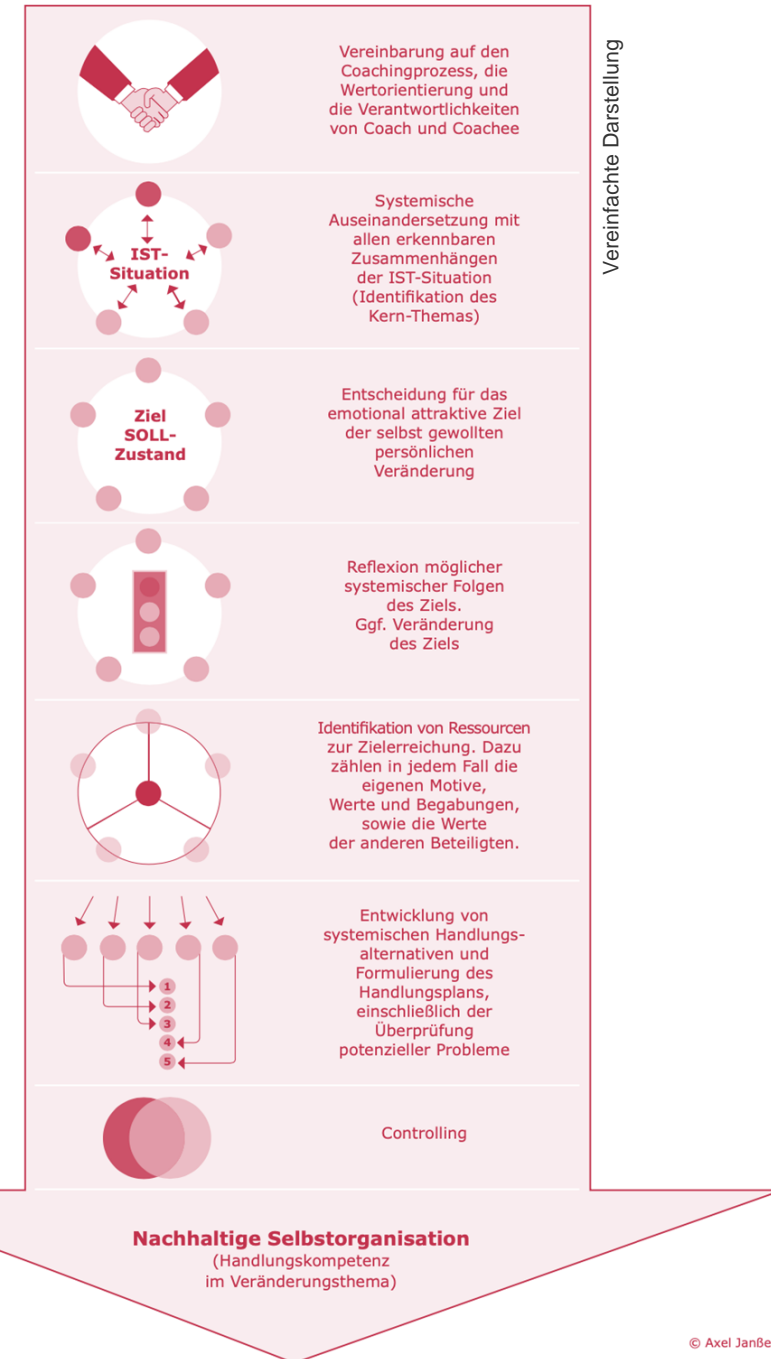
Es fokussiert auf Eigenverantwortung und vorhandene Kompetenzen.

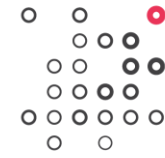
Es berücksichtigt die Anforderungen des Umfeldes und stärkt so die Authentizität.

Das strukturierte Vorgehen hilft dabei, eigene Entscheidungen in hoher Qualität zu treffen.

Der Prozess kann in anderen Situationen selbstständig angewendet werden.

So wirkt **Systemisches Management Coaching** nachhaltig und wird zur eigenen Kompetenz.





Fellows & Sparks

Axel Kühn

Managing Partner

a.kuehn@fellowsandsparks.com

04642 924088

Lange Str. 89

24399 Arnis