

Gönnen Sie sich und Ihren Führungskräften einen Digital Spark.

Web-Seminare zu Change, Führung und Zusammenarbeit



Planen Sie Ihre nächste Teamrunde doch einmal ganz anders. Eine kurze, gemeinsame Auszeit vom Tagesgeschäft kann viel bewirken.

Fundiert, direkt anwendbar und mit der passenden Dosis Humor vermitteln wir in unseren Web-Seminaren Know-how und geben wertvolle Impulse, die direkt in den Alltag übertragen und genutzt werden können.

Dabei setzen wir auf ein Moderatoren-Tandem, viel Abwechslung, Interaktion und praktische Tipps. Selbstverständlich gibt es zum Abschluss genug Gelegenheit für Fragen und Diskussionen.

**Reden wir über ...
Führung, echte
Krisenprofis &
Resilienz**

Web-Seminar

Stark führen in der Krise

Kompetent, klar und mutig – Was
Krisenprofis so erfolgreich macht

**Reden wir über ...
alte Zöpfe, wahren
Wandel, & warum
„weiter so“ ins
Abseits führt**

Web-Seminar

Neu führen in Veränderungen

Weiter so? Wer führt wie immer, führt ins
Abseits

**Reden wir über ...
Führung,
Veränderung &
Homeoffice**

Web-Seminar

Sicher führen im Homeoffice

Wie man das „Büro am Küchentisch“
dauerhaft auf verlässliche Beine stellt

Stark führen in der Krise

Kompetent, klar und mutig – Was Krisenprofis so erfolgreich macht

Reden wir über ... Führung, echte Krisenprofis & Resilienz

Warum schaffen es Berufsretter immer wieder, selbst schier aussichtslose Situationen in den Griff zu bekommen? Das Geheimnis liegt in einer Kombination aus Struktur, Know-how und Vertrauen – und in einer ganz besonderen Grundhaltung.

Das Gute ist: Diese Stärken lassen sich in den Alltag von Unternehmen übertragen und diese resilienter werden. Doch dafür muss die Organisation umdenken. Zukünftig fallen Entscheidungen dort, wo die Kompetenz sitzt. Das geht nur mit Offenheit, Vertrauen, Mut und guter Kommunikation.

- Wie arbeiten die Krisenprofis, warum sind sie so erfolgreich?
- Was kann ich als Führungskraft für Unternehmenskrisen daraus lernen?
- Welche Voraussetzungen müssen geschaffen werden?
- Was kann eine „Task-Force“ leisten und wie setze ich sie ein?
- Wie müssen Organisation und Führung umdenken, um Krisen zu bewältigen?
- Warum brauchen Unternehmen diese Stärken zukünftig auch im Alltag?
- Wie werden Unternehmen und Mitarbeiter krisenfest und resilient?

Nutzen Sie die Erfahrung von COO Prof. Dr. Jörg Dalhöfer und vom Krisen-Experten Axel Kühn. Sie liefern spannende und anschauliche Beispiele aus dem Alltag von Berufsrettern und aus Krisensituationen in Unternehmen, übertragen diese in den Unternehmensalltag, geben praktische Tipps und beantworten Ihre Fragen.

Die Dozenten

Axel Kühn

Geschäftsführer der Fellows & Sparks GmbH und Dozent für Change-Kommunikation an der HTWG Konstanz

Prof. Dr.-Ing. Jörg Dalhöfer

Interim-COO, Industrieberater und Honorarprofessor für Supply Chain Management an der Technischen Hochschule Lübeck

Neu führen in Veränderungen

Weiter so? Wer führt wie immer, führt ins Abseits.

**Reden wir über ...
alte Zöpfe, wahren
Wandel, & warum
„weiter so“ ins
Abseits führt**

Agilität, Transformation, Disruption, Ambidextrie, Leadership und natürlich Digitalisierung: Ein Sturm von Buzzwords zieht auch über Deutschland. Ausgelöst von der vierten industriellen Revolution, angetrieben von einem Tross an Beratern, fordern Manager ihre Mitarbeiter zum „Umdenken“ auf.

Häufig wird versucht, die neue Arbeitswelt über zusätzliche Prozesse, neue Regeln oder starre Methodenbaukästen zu „organisieren“ – und den Wandel über „Change-Modelle“ aus der Industrialisierung zu stemmen. Dabei ist die Lösung bereits im Unternehmen: Der Mensch! Menschen füllen Strategie und Organisation mit Leben. Den Führungskräfte kommt dabei eine neue, ganz besondere Rolle zu.

- Warum lassen sich Veränderungen nicht mehr mit bekannten Rezepten umsetzen?
- Welche Anforderungen stellt die neue Form des „Umdenkens“ an Führungskräfte?
- Warum wird Kommunikation zum entscheidenden Führungsinstrument?
- Wie sinnvoll ist es, auch Zweifler aktiv einzubeziehen?
- Wie kann ich im laufenden Wandel grundlegende Veränderungsfähigkeit aufbauen?
- Wie soll ich führen und kommunizieren, wenn die Ziele fehlen oder sich ständig verändern?

Antworten auf diese Fragen geben COO Prof. Dr. Jörg Dalhöfer und Change-Experte Axel Kühn: Mit konkreten Beispielen aus Lean- und Reorganisationsprojekten. Dazu gibt es praktische Tipps und Zeit für Ihre Fragen.

Die Dozenten

Axel Kühn

Geschäftsführer der Fellows & Sparks GmbH und Dozent für Change-Kommunikation an der HTWG Konstanz

Prof. Dr.-Ing. Jörg Dalhöfer

Interim-COO, Industrieberater und Honorarprofessor für Supply Chain Management an der Technischen Hochschule Lübeck

Web-Seminar

Sicher führen im Homeoffice

Wie man das „Büro am Küchentisch“ dauerhaft auf verlässliche Beine stellt

Reden wir über ... Führung, Veränderung & Homeoffice

Die Arbeit im Homeoffice bleibt keine vorübergehende Erscheinung. Es zeigt sich, dass diese „erzwungene“ Form der virtuellen Zusammenarbeit bei vielen Mitarbeitern und Unternehmen gut ankommt und sehr produktiv sein kann.

Doch mit der Zeit zeigen sich auch konkrete Herausforderungen: Durch mobiles Arbeiten wird der Verantwortungsbereich der Unternehmensleitung deutlich erweitert, das Miteinander verändert sich, alte Führungsmuster greifen nicht mehr.

Nun gilt es, aus dem Experiment Homeoffice zu lernen und mobiles Arbeiten dauerhaft und wertschöpfend auf sichere Beine zu stellen.

- Wie erfüllen wir die rechtlichen Rahmenbedingungen dieser neuen Arbeitswelt?
- Wie bereiten wir unsere Führungskräfte und Mitarbeiter auf virtuelle Zusammenarbeit vor?
- Macht die Arbeit im Homeoffice wirklich alles besser und einfacher?
- Wie können wir die erzwungene Veränderung in Wertschöpfung umwandeln?
- Was bedeutet das für die Kultur unseres Unternehmens?

Wie das gehen kann, erklären Thorsten Walter, Rechtsanwalt für Arbeitsrecht und Change-Begleiter Axel Kühn. Die Experten beleuchten wesentliche Aspekte: Datenschutz und Arbeitsrecht sowie Mitarbeiterführung auf Distanz. Mit anschaulichen Beispielen, praktischen Tipps und Zeit für Nachfragen.

Die Dozenten

Axel Kühn

Geschäftsführer der Fellows & Sparks GmbH und Dozent für Change-Kommunikation an der HTWG Konstanz

Thorsten Walter

Fachanwalt für Arbeitsrecht. Schwerpunkte seiner Arbeit sind Umstrukturierungen, Betriebsänderungen, Aufbau und Organisation von Unternehmens- und Führungsstrukturen

Seite 4