



Fellows & Sparks



**Erleben Sie den
Fellows & Sparks**

**Check- & Coach-
Approach!**

**Heute zu führen
bedeutet jeden
Tag:**

**Der Druck wird
größer, die Zeit
knapper, die
Anforderungen
vielfältiger.**

Wir begleiten Führungskräfte in ihrer herausfordernden Rolle

Für uns sind Führungskräfte keine weitere „Zielgruppe“. Sie sind individuelle Menschen in Verantwortung. Unterschiedliche Charaktere mit unterschiedlichen Erfahrungen, in herausfordernden Situationen.

Wir unterstützen sie 24/7, digital und exklusiv. Wir begleiten sie in ihrer individuellen Entwicklung. Wir coachen sie in ihrem eigenen Wachstum und damit auch in ihrer Karriere.

Dabei immer im Blick: das Unternehmensziel

Wir coachen nicht im „luftleeren“ Raum. Wir verstehen das Veränderungsumfeld, checken den Stand der Veränderungen und geben konkrete Handlungsimpulse.

Wir helfen bei der persönlichen Reflexion und auf dem Weg zum eigenen, passenden Weg. Im Sinne der unternehmerischen Ziele.

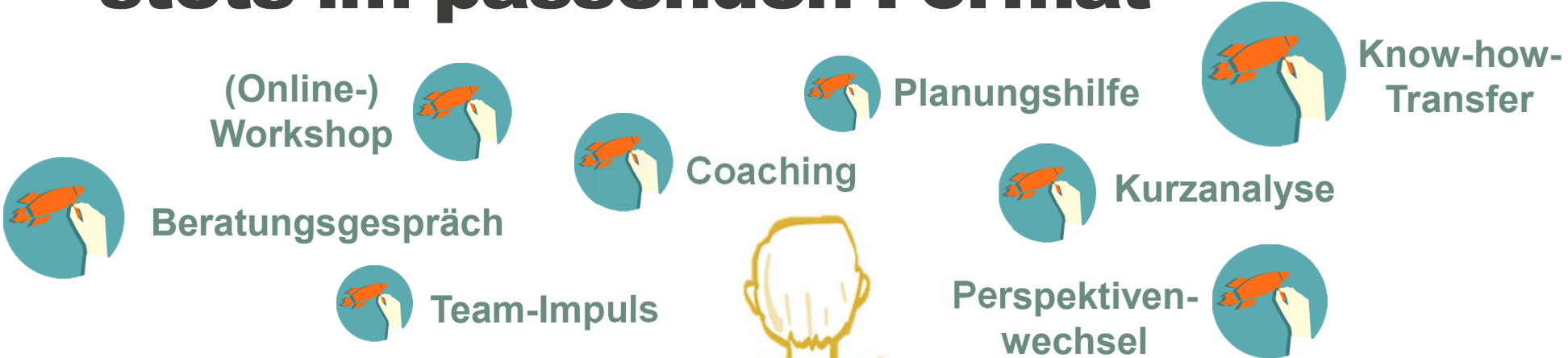
Telefonat, Workshop, Begleitung oder Kontingent?

Führung in Veränderungen und Projekten verlangt immer mehr Beweglichkeit, situative Lösungen und schnelle Perspektivenwechsel. Unsere Erfahrung aus hunderten Change-Projekten macht es möglich, dass wir „on demand“ einsteigen und Rat geben können.

Und genauso gern geben wir Führungskräften durch kontinuierliche Begleitung oder abrufbare Coaching-Kontingente über einen längeren Zeitraum die nötige Orientierung.



Situative Führungs-Unterstützung bieten, stets im passenden Format



Wer hilft mir – jetzt?

Wie nehme ich das Team mit?

Wie schaffe ich es persönlich?

Wo hakt es eigentlich?

Sind wir auf dem richtigen Weg?

Wie gehe ich konkret vor?

Nie war Coaching wichtiger als heute, um Führungskräfte in Veränderungen persönlich, situativ zu unterstützen.

Denn es sind die Menschen, die Veränderungen mit Leben füllen. Wie gut, dass wir uns seit über 15 Jahren genau damit beschäftigen.



Check- & Coach Approach

Systemisches Coaching

- Strukturierte Hilfe für Einzelne oder Teams
- Nachdenken und Sortieren
- Handlungsalternativen erarbeiten
- Veränderung einleiten

Qualifizierter Check: Wo stehen wir?

Me, Myself & I

- Eigene Position und Haltung klären
- Verhaltensalternativen entwickeln – selbstgeführt als Führungskraft
- Reflexion zu Themen, Menschen oder Rollen
- Konflikte angehen

Situative Impulse

- Gemeinsame Situationsbewertung
- Erfahrungsbasierte Impulse zu Handlungsoptionen
- Klarer sehen und Komplexität managen
- Beratung und Sparring von Top-Management



Ganz gleich, in welcher Phase sich Entscheider und Führungskräfte befinden: Unsere Zusammenarbeit beginnt mit einem kurzen Check.

Unsere Checkpoints sind mehr, als „nur“ eine Bestandsaufnahme.

Über den gesamten Verlauf einer Veränderung bieten wir viele Analyse, Reflektion und Rat – bei geringem Zeiteinsatz.



Checkpoints

Wandel vorbereiten

- Risiko / Situation bewerten
- Team aufbauen
- Strategie entwickeln

Wandel gestalten

- Projekt & Change planen
- Synchronisiert vorgehen
- System mitnehmen: Menschen & Strukturen

Wandel nachhalten

- Feedback sammeln
- Widerstand analysieren
- Korrekturen vornehmen
- Erfolge feiern!

Change-Thinking
 Bewertung des Veränderungsbedarfs einer Organisation.
 Einschätzung der Veränderungsfähigkeit.
 Sondierung und Bewertung von Wegen zum Aufbau von Veränderungsfähigkeit.

Kick-off-Check
 Blick auf Planungen, die zu Veränderungen in der Organisation führen.
 Einschätzung möglicher Chancen und Risiken aus der Change-Perspektive.
 Empfehlung zum weiteren Vorgehen.

Roll-out-Coaching
 Management-Coaching zur Kommunikation und Planung von Veränderungen.
 Einschätzung möglicher Chancen und Risiken im Verlauf.
 Operativ-taktische Empfehlung beim Vorgehen.

Cinderella-Check
 Rückblick auf Geschäftsjahr, durchlebte Veränderungen oder Krisen.
 Erarbeitung von wertvollen „Learnings“ und Chancen für die Organisation.
 Empfehlung zum weiteren Vorgehen und Festigung.

Ihr Investment:

- Ein Workshop (3-8h).
- Ein bis drei Tagessätze.

Ihr Ergebnis: Unbezahlbar!

Running-Project-Check
 Schulterblick auf laufende Veränderungen – meist bei stockendem Verlauf oder Problemen.
 Aufzeigen möglicher Gründe und Handlungsfelder.
 Konkrete operativ-taktische Handlungsempfehlungen.

Perspektivwechsel, Systemische Betrachtung, professionelle Distanz, Lend a Friend... alle Register sind möglich – je nach Bedarf und Thema.

Management Coaching vor und nach Veränderungen sowie im laufenden Prozess – situativ, treffsicher und klar.

Meist haben unsere Kunden wenig Zeit und kaum Möglichkeit, das ganze Team an einem Ort zu versammeln.

Da passt es doch, dass wir starke digitale Lösungen bieten. Interaktiv, abwechslungsreich und erprobt – vom intensiven Gespräch bis hin zu kurzen, passgenauen Workshops.



Digital Management Coaching

Situative Impulse

- Gemeinsame Situationsbewertung
- Erfahrungsbasierte Impulse zu Handlungsoptionen
- Klarer sehen und Komplexität managen
- Beratung und Sparring von Top-Management

Me, Myself & I

- Positionieren und eigene Haltung klären
- Verhaltensalternativen entwickeln – selbstgeführt als Führungskraft
- Reflexion zu Themen, Menschen oder Rollen
- Konflikte angehen

Systemisches Coachen

- Strukturierte Hilfen zum Nachdenken und Sortieren
- Für Einzelne oder Teams

Reihenfolge	Fragestellung
1. Lage	Wie ist der Status, was hängt wie zusammen?
2. Kurs	Was wollen wir als Organisation erreichen? Auswirkungen?
3. Kit	Was bringen wir mit, was ist wichtig und was bräuchten wir mehr?
4. Manöver	Was wollen wir (anders) tun?
5. Festmachen	Wie wissen wir, wann wir unser Ziel erreicht haben?

LÖSUNGSORIENTIERT

EINFACH

SCHNELL

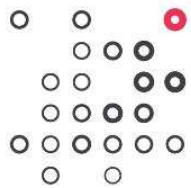
BEDARFSGERECHT

FLEXIBEL

INDIVIDUELL

Perspektivwechsel, Systemische Betrachtung, professionelle Distanz, Lend a Friend... alle Register sind möglich – je nach Situation und Thema

Management Coaching im laufenden Prozess oder vor und nach Veränderungen – immer treffsicher und klar.



Fellows & Sparks

Axel Kühn

Managing Partner

Lange Str. 89

24399 Arnis

a.kuehn@fellowsandsparks.com

04642-924088